



Bâtir une GPEC performante et opérationnelle

La préparation et le déploiement d'un dispositif de GPEC est un projet complexe, de long terme, et à fort enjeu pour un service RH. La réussite dans ce domaine passe pourtant par quelques recettes simples : connaissance du contexte juridique...

diagnostic précis des besoins de l'entreprise, mise en œuvre d'une méthodologie rigoureuse, utilisations d'outils personnalisés (plan prévisionnel d'emplois, répertoire métier, référentiel de compétences...). Au cours de cette formation à la GPEC de 3 jours, un accompagnement sur chacun de ces points, pour donner un grand coup d'accélérateur au projet de gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

Objectifs de la formation :

- Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- Construire un plan prévisionnel d'actions efficace et opérationnel
- Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC

Contenu de la formation :

CONNAITRE LE CADRE JURIDIQUE DE LA GPEC

- Quel est le cadre juridique d'une GPEC ?

COHERENCE ENTRE GPEC ET STRATEGIE D'ENTREPRISE

- Diagnostiquer le besoin de son entreprise : état des lieux de la stratégie et de la démarche emploi-compétence
- Les portes d'entrée d'une GPEC
- Articulation avec la politique et dispositifs RH : recrutement, formation, mobilité, ...

LES ETAPES DE MISE EN ŒUVRE D'UNE GPEC REUSSIE

- Définir les objectifs visés, les enjeux, les acteurs et moyens mis en œuvre
- Définir les axes stratégiques de l'entreprise
- Analyser l'existant : connaître ses ressources actuelles (hommes et emplois) sur le plan quantitatif et qualitatif
- Identifier les facteurs d'évolutions ayant un impact sur les emplois et les compétences
- Élaborer des plans d'action visant à réduire les écarts entre les besoins et ressources

DEVELOPPER ET VALORISER LES COMPETENCES

- Identifier les compétences/métiers et bâtir des outils performants
- Évaluer les compétences
- Développer et valoriser les compétences





Communiquer sur la démarche et impliquer les acteurs

Alcodefi
formation & conseil