



Fondamentaux de la GRH

Alcodefi

formation & conseil

La gestion des ressources humaines est un levier essentiel de la compétitivité des entreprises. Les acteurs des services RH doivent ainsi connaître les principales missions qui sont dévolues à leur fonction, ..

afin de pouvoir déployer efficacement dans l'entreprise, les différents processus RH que sont le recrutement, la formation, la rémunération et l'appréciation des collaborateurs.

Objectifs de la formation:

1. Cerner le rôle de la fonction RH
2. Identifier les différents domaines de la gestion des ressources humaines et leur imbrication
3. Maîtriser le cadre juridique des différents domaines afin de sécuriser ses pratiques

Contenu de la formation

La formation sera articulée notamment autour des axes ci-dessous:

- Cerner les enjeux e la fonction Ressources Humaines (RH)
- Matîtriser le cadre juridique des relations de travail entre employeur et salariés
- Identifiet les principaux domaines de la gestion des Ressources Humaines
- Le recrutement
- Le développement des compétences : les apports de la formation
- Le dispositif d'appréciation
- La gestion des rémunérations
- Le climat social

